

TIEFDRUCK SCHWANN BAGEL GMBH & CO KG (GROUP)

Mönchengladbach - Deutschland | Herstellung von Druckerzeugnissen und damit verbundene Tätigkeiten

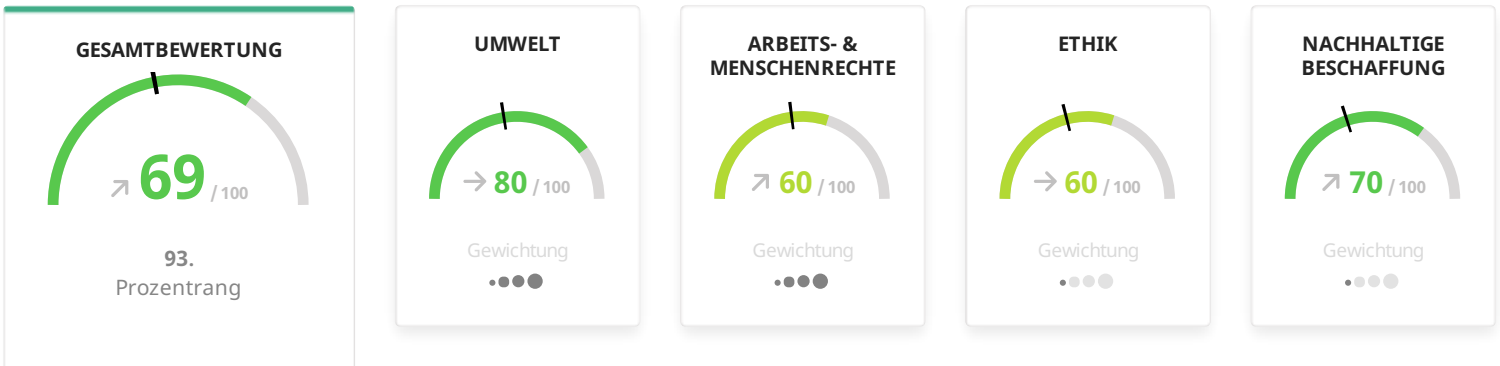
EVID: LI293887



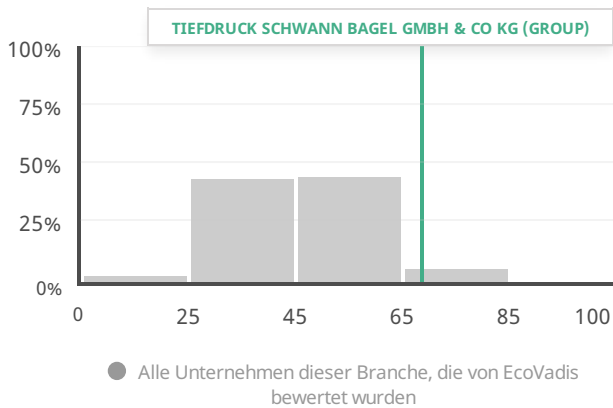
Veröffentlichungsdatum: 14. Aug. 2023

Gültig bis: 14. Aug. 2024

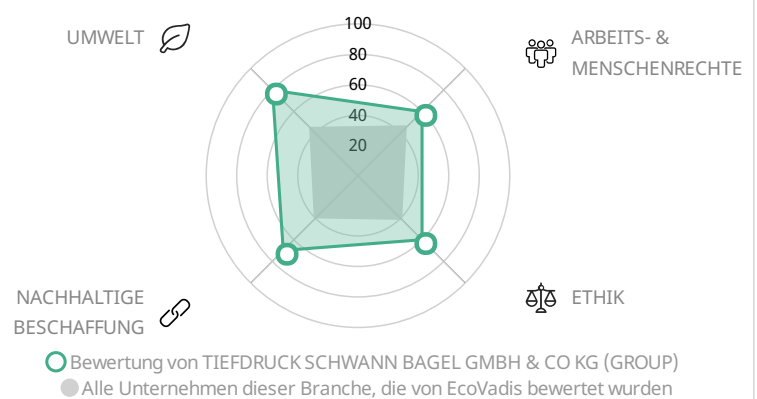
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Verwendung zurückgewonnener Einsatzmaterialien

Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Abbildung von Abfallströmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Qualitätsbewertung des Abwassers

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser

Energie- und/oder CO2-Audit

Einbau von Regenwasserauffangananlagen

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

EMAS zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Bericht über das Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Gesamtwert der Scope-2-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Gesamtwert der Scope-1-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zu Maßnahmen im Bereich Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig

Erklärt Maßnahmen zu Umweltauswirkungen des Produktlebensendes, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Aktionen

Stärken

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Erklärt direkte Einstellungspraktiken ohne die Nutzung von Dritt-Arbeitsagenturen (nicht überprüft)

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kollektivvertrag abgeschlossen

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Tarifvertrag zu Schulung und Karrieremanagement

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag zu Mitarbeitergesundheit

Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für Subunternehmer, die auf dem Betriebsgelände arbeiten

Lokale Mitarbeitervertreter

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter*innen

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig Kein quantitatives Ziel für existenzsichernde Löhne festgelegt

Niedrig Der Anwendungsbereich für das Ziel eines existenzsichernden Lohns ist unklar

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Erklärt Aktionen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion, es sind aber keine Belege vorhanden

Niedrig Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

Niedrig Deklariert Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig Erklärt Berichterstattung zum existenzsichernden Lohn, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine beweiskräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen zur Informationssicherheit

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

FSC Chain-of-Custody zertifiziert

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

PEFC Chain-of-Custody zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den Prozentsatz an zertifiziertem Holz oder Produkten / Materialien auf Holzbasis

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung von Holz und Holzprodukten

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu einem CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über CSR-Risikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder Audits)

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an recyceltem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

360-Watch-Ergebnisse

30. Okt. 2018 | <http://verlage-druck-papie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

Betroffene Themen



Strike at Tiefdruck Schwann-Bagel TSB in Mönchengladbach [DE]

The late shift at Tiefdruck Schwann-Bagel TSB in Mönchengladbach went on strike on October 29, 2018 for a good collective agreement.

3. Juli 2023 |


Auswirkung auf die Bewertung


Neutral →

No records found for this company on Compliance Database

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: benjamin.kostanjevec@tsb.de | TIEFDRUCK SCHWANN BAGEL GMBH & CO KG (GROUP) | 14. August 2023

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten